



# LAS 6 PRÁCTICAS CRÍTICAS

PARA LIDERAR UN EQUIPO



## El reto de los líderes de primer nivel

Los líderes de primer nivel generan un impacto significativo en todas las métricas de su negocio: la productividad y compromiso de los empleados, la satisfacción y lealtad del cliente, la innovación y el desempeño financiero.

**Ellos son los creadores y conductores de la cultura dentro de sus equipos e influyen de manera directa si los mejores talentos se quedan o se van.** Con frecuencia, son responsables de la calidad de la experiencia del cliente; los líderes de primer nivel y su equipo son la fuente más grande de la innovación en productos y procesos. **Sus líderes de primer nivel son quienes marcan la diferencia en su negocio.**

El rol de los líderes de primer nivel siempre ha sido difícil, y las realidades de hoy lo hacen aún más complicado. Las habilidades de liderazgo de las personas generalmente representan el 80 por ciento del éxito en este rol. Aun así, muchas personas son promovidas por sus capacidades técnicas. Los líderes de primer nivel, tanto nuevos como con experiencia, pueden luchar cuando se trata de **sobresalir al liderar equipos en su lugar de trabajo.**

## Introduciendo Las 6 Prácticas Críticas Para Liderar Un Equipo

Esta solución equipa a los líderes de primer nivel con habilidades y herramientas esenciales para realizar su trabajo de manera individual o en equipo. El programa es ideal para líderes de primer nivel nuevos, quienes necesitan pasar por una transición exitosa de individuos que contribuyen, a líderes de otros. Igualmente, también aplica para líderes que han estado en su rol por algún tiempo y que están en la búsqueda de una guía práctica y relevante en cómo liderar y administrar su equipo de manera efectiva.



Problema	Solución
<ul style="list-style-type: none"> <li>Los líderes emergentes necesitan aprender más sobre cómo ser un líder.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo rápido de líderes emergentes.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Los líderes de nuevos equipos necesitan los fundamentos del liderazgo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Equipa a los líderes con las habilidades y herramientas básicas que todo gerente necesita pero pocos reciben.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Los líderes de primera línea existentes necesitan actualizarse en las habilidades básicas para liderar a otros.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Establece niveles de habilidades de liderazgo en una organización para que todos los gerentes usen un conjunto de herramientas y habilidades comunes.</li> </ul>

## Objetivos

Las 6 Prácticas Críticas Para Liderar Un Equipo es una colección especial de contenido cuidadosamente seleccionado de la oferta de FranklinCovey. La mentalidad replanteada, el conjunto de habilidades y el conjunto de herramientas provee líderes de primer nivel con **recursos relevantes y prácticos que les ayudan a sobresalir en este rol tan difícil y demandante.**

PRÁCTICA	OBJETIVO
<b>DESARROLLAR EL ESQUEMA MENTAL DE UN LÍDER</b>	Explorar los cambios de mentalidad crítica que maximizarán su éxito como líder de otros.
<b>LLEVAR A CABO SESIONES 1-A-1 CON REGULARIDAD</b>	Aumentar el compromiso de los miembros del equipo mediante las reuniones 1-a-1, profundizar su comprensión de los problemas de los integrantes del equipo y ayudarlos a resolverlos por sí mismos.
<b>PREPARAR A SU EQUIPO PARA LOGRAR LOS RESULTADOS</b>	Aclarar los objetivos y resultados del equipo; delegar responsabilidades a los miembros del equipo mientras les provee la cantidad correcta de apoyo.
<b>FOMENTAR UNA CULTURA DE RETROALIMENTACIÓN</b>	Dar retroalimentación para desarrollar confianza y competencias en los miembros del equipo; mejorar su propio desempeño recibiendo retroalimentación de otros.
<b>LIDERAR A SU EQUIPO A TRAVÉS DEL CAMBIO</b>	Identificar acciones específicas para ayudar a los integrantes del equipo a navegar en medio del cambio y a alcanzar un mejor y más rápido desempeño.
<b>ADMINISTRAR SU TIEMPO Y ENERGÍA</b>	Planear semanalmente para enfocarse en las prioridades más importantes y fortalecer su habilidad de ser un líder efectivo con la aplicación de los 5 Impulsores de Energía.

## Opciones de Entrega

- **En vivo/En persona.** Usted se puede certificar para entregar la sesión de trabajo de un día o FranklinCovey puede entregarla por usted.
- **Digital.** Artículos, videos y herramientas de tamaño reducido, organizados en torno a Las 6 Prácticas Críticas. Opción para un seguimiento de aprendizaje digital por medio de correo electrónico en un período de 12 semanas.
- **En vivo/En línea.** La versión del seminario web está dividida en seis sesiones de 1 hora para flexibilidad en su entrenamiento. Ejemplos: una sesión por día durante seis días; dos sesiones por día durante tres días; ó tres sesiones por día durante dos días.



**Duración Total de la práctica:** 6 horas (dividido en 3 sesiones).

**Duración por Sesión de Trabajo:** 2 horas.

**Público objetivo:** Gerentes, Líderes de Procesos, Profesionales de nivel directivo.

**Metodología:** Taller Teórico / Práctico.



FranklinCovey All Access Pass le permite ampliar su alcance, cumplir sus objetivos comerciales e impactar de manera sostenible en el rendimiento. Proporciona acceso a una vasta biblioteca de contenido de FranklinCovey que incluye evaluaciones, cursos de capacitación, herramientas y recursos disponibles en vivo, en vivo en línea y por pedido. Para obtener más información, comuníquese con su socio cliente de FranklinCovey, llame al (+57)6102736 o escribanos a [gestión@franklincovey.com.co](mailto:gestión@franklincovey.com.co) / [soporteconsultoría@franklincovey.com.co](mailto:soporteconsultoría@franklincovey.com.co).